

Администрация города Тюмени
Департамент по спорту и молодёжной политике
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
Детско-юношеский центр «Град» города Тюмени

ПРОТОКОЛ № 2
Общего собрания трудового коллектива
МАУ ДО ДЮЦ «Град» города Тюмени

г. Тюмень

«24» марта 2017г

Всего работников – 22 чел

Присутствовало – 18 чел

Члены трудового коллектива МАУ ДО ДЮЦ «Град» города Тюмени

1. Гиносян Э.Н. – директор
2. Гущина В.Я. – гл.бухгалтер
3. Кобзарь Т.А.– заместитель директора
4. Гиносян Э.И. – инспектор по кадрам
5. Смоленцев Д.В. - педагог доп.образования
6. Магомедов И.З. – педагог доп.образования
7. Маргиев Л.Т. – педагог доп.образования
8. Хачатрян В.А. – педагог доп.образования
9. Логунов С.Ю. – педагог доп.образования
10. Качалкова А.И. – педагог доп.образования
11. Барыкин С.Ф. – педагог доп.образования
12. Кириленко А.С. – инструктор по спорту
13. Гоменюк В.О. – инструктор по спорту
14. Самойлов Ю.А. – сторож-вахтер
15. Белоногов Е.К. – сторож-вахтер
16. Шакаришвили И.Д. – сторож-вахтер
17. Мазенков А.Н. – сторож-вахтер
18. Шахманаева И.В.- уборщик служебных помещений

Повестка дня

1. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных мер по предупреждению и противодействию коррупции направленных на исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в 2017 году.
2. Принятие и утверждение локальных нормативных актов в области противодействия коррупции в учреждении.

По первому вопросу выступил: директор Гиносян Э.Н.

Доложил, что во исполнении законодательства в области противодействия коррупции необходимо разработать ряд организационных, разъяснительных мер по предупреждению и предотвращению коррупционных проявлений в учреждении. Директор повторно довел утвержденный в декабре 2016 года План мероприятий по противодействию коррупции на 2017 год и акцентировал внимание на недопущение

коррупционных правонарушений в учреждении и реализации указанных в плане положений.

В ходе обсуждения принято решение обеспечить выполнение плана противодействия коррупции в учреждении всеми сотрудниками трудового коллектива.

Проголосовало:

За – 18 чел

Против – нет

Воздержавшихся нет

По второму вопросу выступила юристконсульт Гиносян Э.И.. На обсуждение представила разработанные проекты локально-нормативных документов по противодействию коррупции в учреждении.

В ходе обсуждения решили принять и утвердить следующие локально-нормативные акты в учреждении:

1. Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения таких сообщений (Приложение 1)
2. Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений (Приложение 2).
3. Порядок информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов, порядок урегулирования выявленного конфликта интересов (Приложение 3).
4. Порядок приёма на работу гражданина, ранее замещавшего должности в органах государственной власти и местного самоуправления (Приложение 4).
5. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении (Приложение 5)

За принятие решения проголосовало:

За – 18 чел

Против – нет

Воздержавшихся нет

Председатель собрания
Секретарь



Э.Н. Гиносян
А.И. Качалкова